

江苏中瀛涂料有限公司ESG报告

报告周期：近五年核心实践（重点2023-2025）

编制依据：GRI全球报告倡议标准、《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-CSR4.0）、涂料行业ESG披露规范

报告边界：覆盖公司昆山生产基地全生产经营环节，包含环境、社会、治理三大核心维度，数据来源于企业公开信息、政府公示、行业认证及实地运营记录，定量数据均经内部核实验，定性信息结合行业实践与企业实际落地情况。

前言

江苏中瀛涂料有限公司1997年扎根昆山，是香港巨港公司在大陆投资的外资化工企业，注册资本500万美元，专注工业涂料及涂料稀释剂研发、生产与销售，现有员工约130人，为省级专精特新中小企业、高新技术企业、瞪羚企业。自成立以来，公司始终将ESG理念融入生产经营全流程，紧扣涂料行业绿色转型趋势，以“低碳生产、责任发展、合规治理”为核心，在环境保护、员工关怀、社区共建、公司治理等方面持续实践，依托技术创新与管理升级，实现企业发展与环境、社会的协同共赢，助力昆山低碳城市建设与涂料行业高质量发展。

本报告系统披露公司近五年ESG实践成果、数据与规划，旨在回应政府、员工、客户、社区等利益相关方的期待，接受社会各界监督，同时为行业中小企业ESG建设提供参考。

一、环境（E）：绿色生产，低碳减排，坚守生态责任

作为化工涂料企业，公司将环境责任作为发展底线，围绕“双碳”目标，从污染物治理、资源循环利用、环保技术升级、低碳产品研发等方面推进绿色生产，各项环境指标均符合国家及地方环保标准。

1. 污染物治理与排放管控

废气治理：2025年投入171万元专项环保资金，对废气处理设施做提标升级。对砂磨、烘烤、调色、包装等全生产环节废气进行优化收集，通过RCO废气处理设施处理，改善车间环境，提升处理效率，有效降低VOCs排放及危危险废物产生量。根据环境信息公开数据，公司挥发性有机物年排放量1.74t，排放浓度10.178mg/m³，甲苯、二甲苯等特征污染物排放量分别为0.003t、0.007t，均远低于国家排放标准。

固废处理：建立危险废物全流程管理体系，废漆渣、废活性炭、废有机溶剂等危险废物年产生量分别为23.993t、72.178t、91.611t，废劳保用品等一般工业固废均委托有资质的第三方专业机构处置，处置率100%，无固废随意排放情况。

2. 低碳实践与绿色认证

2014年完成黑色涂料系列碳足迹盘查，2015年获中国质量认证中心“产品碳足迹”标签认证，成为昆山首批获此认证的台资企业；产品通过SGS绿色认证，符合绿色环保产品标准。

通过ISO14001环境管理体系认证，并持续有效运行，将环境管理要求融入生产、研发、采购各环节，建立常态化的碳足迹管理与减排机制。

3. 环保产品研发与产业升级

摒弃高污染、高能耗的传统涂料配方，重点研发生产水性压克力、水性聚氨酯等环保型涂料，减少生产与使用环节的污染物排放，契合涂料行业“油改水”的绿色转型趋势。

推行生产环节减废节能，优化生产工艺，降低原材料消耗与能源损耗，实现生产废水循环利用，无生产废水外排。

4. 环境管理体系建设

建立专职环境管理团队，制定完善的环境应急预案与环保管理制度，定期开展环保培训与应急演练，确保环保设施稳定运行，应对突发环境事件能力持续提升。

积极参与昆山低碳城市计划，响应地方政府环保号召，主动配合环境监测与信息公开工作，及时披露污染物排放、固废处理等环境信息。

二、社会（S）：以人为本，共创价值，践行社会责任

公司秉持“以人为本”的发展理念，兼顾员工权益、行业发展、社区共建等多重社会责任，将企业发展成果与员工、社区共享，推动行业绿色转型，履行社会公民责任。

（一）员工权益与关怀：筑牢保障，赋能成长

1. 完善的薪酬福利体系：为全体员工缴纳五险一金，实行五天工作制（每天8小时），转正后综合工资约5000元（加班费另计），100%岗位薪酬区间为6-8K，每月发放伙食补贴+住宿补贴，设有年终奖。节日为员工发放200-400元过节费，员工生日赠送100元以上礼品，结婚发放礼金，提供带薪年假、年度旅游、定期体检等福利，全方位保障员工生活。

2. 员工健康与安全

通过ISO45001职业健康安全管理体系认证，建立完善的生产安全与职业健康管理制度，为生产岗位员工配备专业劳保用品，定期开展安全生产与职业健康培训，杜绝重大安全事故与职业危害。

建设乒乓球室、篮球场、室内羽毛球馆等免费娱乐场所，丰富员工业余生活，关注员工身心健康。

3. 员工成长与发展：为员工提供全面的岗前培训、技能提升培训与职业发展规划，针对不同岗位制定个性化培训计划，为员工搭建晋升通道，同时面向社会招聘各类人才，为行业培养专业的涂料生产与研发人员。

（二）产品责任与客户价值：坚守质量，创新赋能

1. 质量管控体系：通过ISO9001质量管理体系认证，建立从原材料采购、生产加工到成品检验的全流程质量管控体系，确保产品质量稳定，符合国家产品质量标准与客户需求。

2. 技术创新与行业贡献：作为省级专精特新中小企业、高新技术企业，累计获得专利108项、软件著作权7项、资质证书11个，2001年与德国巴斯夫集团开展技术合作，2008年入选中国绿色电子电器产品生产企业。通过技术创新推动产品升级，为汽车、电子、家具等下游行业提供高品质、环保型涂料产品，助力下游产业绿色发展。

3. 客户服务与诚信经营：建立完善的客户服务体系，及时响应客户需求，提供产品技术支持与售后服务，坚守诚信经营理念，保障客户合法权益，与上下游客户建立长期稳定的合作关系。

（三）社区共建与行业发展：融于地方，带动升级

1. 社区协同发展：扎根昆山发展28年，积极融入地方发展，配合地方政府开展环保、安全生产等工作，为地方提供就业岗位，带动周边配套产业发展，助力地方经济建设。

2. 行业绿色转型：作为涂料行业绿色发展的实践者，主动分享低碳生产、碳足迹管理的经验，参与行业绿色发展交流，推动涂料行业从高污染向绿色化、功能化、高端化转型，助力行业整体ESG水平提升。

3. 公益与社会责任：积极参与地方公益活动，响应政府号召开展各类社会帮扶，将企业发展与地方社会建设相结合，履行企业社会公民责任。

三、治理（G）：合规经营，科学管理，夯实发展根基

公司建立完善的公司治理体系，以合规经营为核心，强化风险管控、内控管理与股东权益保护，依托科学的管理机制保障企业持续、稳定、健康发展，为ESG实践提供制度支撑。

1. 公司治理架构：作为外资企业，建立符合现代企业制度的治理架构，设立股东会、管理层等权责清晰的管理机构，明确各部门岗位职责，形成决策、执行、监督相互制衡的管理体系，保障公司运营效率与决策科学性。法定代表人王炳舜，公司经营状态持续开业，工商信息、行政许可齐全，无违法违规经营记录。

2. 合规经营管理

严格遵守国家化工、涂料行业相关法律法规，以及环保、安全生产、劳动用工、税收等方面的规定，各项行政许可齐全，生产经营活动均符合国家及地方监管要求。

建立常态化的合规培训机制，组织管理层与员工学习相关法律法规，提升全员合规意识，将合规要求融入日常工作。

3. 风险管控与内控体系

针对化工行业的生产安全、环境风险、市场风险等，建立完善的风险管控体系，制定安全生产、环境应急、市场波动等各类风险的应对预案，定期开展风险排查与评估，及时化解各类经营风险。

建立健全内部管理制度，涵盖生产、财务、人力资源、采购、销售等全流程，强化内部监督与考核，确保公司运营规范、高效。

4. 体系认证与管理升级

先后通过ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系、ISO45001职业健康安全管理体系、QC080000有害物质过程管理体系，以及GA/GP（asus/sony）认证，将国际先进的管理标准融入企业运营，持续提升管理水平。

以“专精特新”“高新技术企业”建设为契机，强化企业技术中心建设，推动管理与技术双升级，实现企业高质量发展。

5. 信息公开与利益相关方沟通

主动配合政府部门的信息公示要求，及时披露环境、安全生产、工商等相关信息，接受政府与社会监督。

建立与员工、客户、社区、政府等利益相关方的常态化沟通机制，倾听利益相关方诉求，及时回应各类问题，推动企业与利益相关方的协同发展。

四、挑战与展望

（一）现存挑战

当前涂料行业绿色转型进入深水区，国家对环保、减排的要求持续提高，市场对环保型涂料的需求不断增加，同时行业竞争日趋激烈。公司作为中小企业，在ESG建设过程中仍面临部分挑战：一是环保技术研发投入仍需提升，高端环保涂料的研发能力有待进一步加强；二是ESG信息披露体系尚未完全完善，定量数据的精细化管理仍需优化；三是行业ESG建设标准尚未完全统一，中小企业ESG建设的经验与资源相对有限。

（二）未来发展规划

公司将以本次ESG报告编制为契机，进一步强化ESG理念，将ESG建设纳入企业长期发展战略，围绕“绿色、责任、合规”三大核心，制定明确的ESG发展目标，推动ESG实践持续升

级：

1. 环境维度：加大环保研发投入，重点研发高固含、水性、无溶剂等高端环保涂料，进一步降低生产环节的能源消耗与污染物排放；完善碳足迹管理体系，扩大碳足迹盘查的产品范围，设定明确的减排目标，力争实现生产全流程的低碳化。

2. 社会维度：持续完善员工薪酬福利与职业发展体系，提升员工幸福感与归属感；强化产品质量与技术创新，为客户提供更优质的环保涂料产品与服务；深化与社区的协同发展，积极参与公益事业，履行更多社会公民责任；加强与行业内企业的合作与交流，共同推动涂料行业绿色转型。

3. 治理维度：进一步完善公司治理体系，优化内控与风险管控机制，提升企业管理效率；建立标准化的ESG信息披露体系，实现ESG数据的精细化、常态化管理，及时、准确披露ESG实践成果；加强ESG团队建设，提升全员ESG意识，将ESG要求融入生产经营的每一个环节。

五、报告声明

本报告基于江苏中瀛涂料有限公司的实际运营情况编制，所披露的信息与数据均来源于企业内部记录、政府公示、行业认证等权威渠道，公司对报告内容的真实性、准确性、完整性负责。本报告首次系统梳理公司ESG实践成果，因部分历史数据记录限制，部分指标仍需进一步完善，公司将在后续发展中持续优化ESG信息披露体系，不断提升ESG建设水平，接受社会各界的监督与建议。

编制单位：江苏中瀛涂料有限公司

报告发布时间：2026年1月